

Tema 21

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL IV

LA MORT DEL TREBALLADOR

- Article 49.1.e) ET.
 - El caràcter personalíssim de la prestació de treball provoca l'extinció de la relació laboral per aquesta causa.
 - *No és possible el dret a indemnitzacions,* excepte previsió en conveni o contracte.
 - *Sí* que es poden reclamar els drets retributius no pagats.
-

INCAPACITAT DEL TREBALLADOR

- Article 49.1.e) ET.
 - IPT, IPA o GI sobrevinguda amb posterioritat.
 - S'ha de dictar en resolució ferma.
 - Si la IP va ser objecte de revisió per milloria, hi ha una reserva del lloc de treball durant dos anys.
 - *No és possible el dret a indemnitzacions, excepte previsió en conveni o contracte.*
-

JUBILACIÓ DEL TREBALLADOR

- Jubilació voluntària als 65 anys o amb reduccions d'edat en determinats sectors.
 - Jubilació als 64 anys amb la contractació d'un altre treballador que substitueix el jubilat.
 - Jubilació forçosa prevista en conveni col·lectiu, sempre que el treballador pugui accedir a la pensió de jubilació.
-

EXTINCIÓ DEL CONTRACTE PER MORT, JUBILACIÓ O INCAPACITAT DE L'EMPRESARI

- Indemnització de tan sols un mes de salari.
 - Aquestes causes només tenen efectes si no hi ha successió empresarial de l'article 44 ET.
-

MORT DE L'EMPRESARI

- L'hereu o els hereus no estan obligats a continuar amb l'empresa.
 - Si l'empresari era titular de diverses empreses, és possible que els hereus continuen amb unes empreses i amb altres no.
 - Pot haver-hi un temps prudencial des de la mort fins a l'acabament del negoci i l'extinció.
-

JUBILACIÓ DE L'EMPRESARI

- No hi ha una causa extintiva quan l'empresari es jubila, manté la titularitat del negoci i un representant hi exerceix les funcions empresarials.
 - No s'aplica en:
 - ❑ Casos de cotitularitat empresarial.
 - ❑ Quan l'empresari ocupa càrrecs directius en persones jurídiques.
 - ❑ Quan l'empresari és titular de diverses empreses i no es jubila en totes.
-

INCAPACITAT DE L'EMPRESARI

- Pot ser una incapacitat:
 - Administrativa.
 - Judicial.
 - De fet.
 - Si l'empresari és titular de diverses empreses, no és possible una extinció selectiva.
-

EMPRESARI PERSONA JURÍDICA: EXTINCIÓ DE LA PERSONALITAT

- En cas de fusions, absorcions, dissolució de la personalitat jurídica...
 - S'ha de seguir un expedient de regulació d'ocupació amb independència del nombre de treballadors (article 51 ET).
 - Dret dels treballadors a una indemnització de 20 dies de salari per any de servei, amb el límit de 12 mensualitats.
-

El desistiment mutu

- Article 49.1.a ET.
 - És vàlid sempre que no hi haja un consentiment viciat.
 - Quitança.
 - Prova de l'extinció per acord entre les parts.
 - Liquidació d'havers.
 - Absència d'indemnització (excepte pacte).
-

CONDICIÓ RESOLUTÒRIA

- Article 49.1.b) ET: extinció per les causes consignades en el contracte si no constitueixen un abús de dret per part de l'empresari.
 - Exemples: període de prova, reincorporació del treballador substituït, que el treballador no arribi a un rendiment determinat...
-

Termini final

- Article 49.1.c): expiració del temps convingut o realització de l'obra o el servei determinat.
 - Les parts han d'ajustar-se als supòsits de contractació temporal.
 - Regles:
 - Contractes de durada màxima. Si es pacta un període inferior, s'entenen prorrogats. Després, si no és denunciat, es presumeix per temps indefinits.
 - Denúncia. Si el contracte dura més d'un any, preavis de 15 dies.
 - Indemnitzacions en alguns contractes.
-